

# 真のワーク・ライフ・ バランス通信



～「真のワーク・ライフ・バランス」と  
女性が輝く社会の実現を目指して～

- 2 巻頭インタビュー  
本家尾張屋十六代目当主／写真家  
稲岡 亜里子さん
- 4 表彰企業紹介  
「真のワーク・ライフ・バランス」  
推進企業表彰  
市長賞 二九精密機械工業株式会社 他
- 6 エピソード表彰者紹介  
「真のワーク・ライフ・バランス」  
実践エピソード表彰  
市長賞 南條 美樹さん 他
- 7 セミナーレポート  
手に入れよう! 私のHappyキャリア  
明治150年記念コラム  
～明治時代の女性～
- 8 京都市の取組紹介  
「真のワーク・ライフ・バランス」を推進し  
「女性が輝く社会」の実現へ



市民による自治120年



## うちの企業自慢

- 1 短時間勤務の対象を子が小学校卒業までに延長し、役職者も利用可能
- 2 時間単位での休暇取得を可能にし（介護休暇、看護休暇）、従業員の仕事と家庭の両立を支援
- 3 夜間は本社社屋の電源を切り、従業員の帰宅を促進

執行役員 社長室 室長  
おおがわ まことし  
大川 智司さん



信頼関係の維持につながるのだそう。「今後は、本社だけでなく製造現場である工場の働き方改革にも取り組んでいきます。私の仕事は会社という大きな家族全員を幸せにするための理想を持つこと。その実現に向けて、従業員と共に頑張っていきたいと思います」と語っていただきました。

### ★輝く従業員紹介① 自分がモデルケースとなって 後輩の選択肢の幅を広げたい



営業部 業務課 課長  
こいづみ みほ保さん

自身の子育てがひと段落したことを機に入社し、今では課長として活躍している小泉さんに、管理職としての工夫をお聞きしました。

「課内に育児休業中の社員がいるので、その分の作業分担を全員で相談しつつ、スムーズに仕事ができるよう調整しています。仕事だけでなく、プライベートの面でも何か悩みや変化がないか、それとなく話をふってみるなど、課内に気を配ることも心がけています。苦勞もありますが、自分が女性管理職のモデルケースとなれば、後輩たちの活躍の場や働き方の選択肢の幅が広がると考え、日々仕事に取り組んでいます」

工場勤務の頃には会社主導の清掃活動にも参加していたといい、「社員同士、わきあいあいと交流をしながら、楽しく地域貢献ができました」と笑顔で話していただきました。

### ★輝く従業員紹介② 育児で得た経験や考え方を 仕事に活かせるように



営業部 業務課 係長  
いのうえ のりこ  
井上 紀子さん

約1年の産前産後・育児休業を経て、職場復帰し、現在、2歳になる子どもを育てながら短時間勤務で働いている井上さん。

「出産後も働き続けたい、という想いは出産前からありましたが、復帰後の制度が整っていたことで働き方の選択肢が広がりました。今も無理のない範囲で働いています。育児休業を取ったのは私が2例目でしたが、制度はもろろん、それを積極的に利用しよう、利用すべきだ、という職場の雰囲気も助けになりましたね」

そんななか、会社のキャリアアップの補助制度を利用してビジネスマネージャーの資格を取得した井上さん。「子育てなど、家庭で得られた経験や考え方が、職場での働き方や仕事への意識に活かしているのを実感しています」と、いきいきと働いている現状を笑顔で話していただきました。

## 「真のワーク・ライフ・バランス」 推進企業表彰 受賞企業インタビュー

京都市では、毎年「真のワーク・ライフ・バランス」を推進する企業を表彰しています。今回は、平成29年度の市長賞を受賞された二九精密機械工業株式会社を訪問しました。



### 市長賞 二九精密機械工業株式会社

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定。ワーク・ライフ・バランスに関する従業員向けパンフレットを自社で作成して配布するなど、従業員の働き方改革に積極的に取り組んでいる企業です。

### 中小企業だからできる 働き方改革を実現

社長から取組の  
きっかけを  
お聞きしました



代表取締役社長  
ふたぐ りょうぞう  
二九 良三さん

金属部品加工等を行っている二九精密機械工業の二九社長。社長就任後、残業時間削減のための本社一斉消灯、育児にかかる支援制度の拡充など従業員が働きやすい環境の整備に特に力を入れてこられたそう。

「会社は人によって良くも悪くもなるというのが私の持論。働く人にとつての幸せをできる限り形にし、いきいきと働いてもらうことで、一緒に会社を発展させていきたいと思っています。そのため、働くモチベーションを保てるよう、家庭やプライベートの充実につながる働き方改革に取り組んできました。これからの時代に中小企業が生き残っていくには、会社もそこで勤める従業員も魅力的でないとはいけません。だから、従業員にはいきいきと働いてもらいたいと思います」

従業員に長く働き続けてもらうことで、高度な技術の継承や、お客様との

### 「みやこ薬局株式会社」



- 取組内容
- 産前産後休業、育児休業後の職場復帰率が100%
  - 短時間正社員制度を実施し、ライフスタイルに合わせて選択可能。短時間正社員のマネージャー登用実績あり

### 株式会社 島津総合サービス



- 取組内容
- 育児休業・介護休暇制度を整備し、希望者に対応。男性の育休取得実績あり
  - 女性の活躍推進のため各職場へ女性を登用し、職場改善活動や資格取得セミナーへの参加を促進

### 社会福祉法人 京都社会事業財団 高齢者総合福祉施設 京都厚生園



- 取組内容
- 休業取得者の代替要員の確保、非正規社員から正規社員への登用を積極的に実施
  - 育児休業、介護休暇の取得実績が多く、介護休暇では男性の利用実績あり

### 特別賞 受賞企業

市長賞の他にも、様々な取組を行っている企業を特別賞として表彰しています。